

**Карта коррупционных рисков государственного бюджетного  
учреждения "Реабилитационный центр для детей и подростков с  
ограниченными возможностями города Арзамаса"**

<b>Зона повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасные полномочия)</b>	<b>Должность</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Меры по устранению</b>
Организация деятельности учреждения	Директор, заместитель директора, гл. бухгалтер, заведующий хозяйством, кладовщик	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместитель директора, гл. бухгалтер, инспектор по кадрам, юрисконсульт	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Прием на работу сотрудника	Директор, инспектор по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

		с семейственностью) при приеме на работу	правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заместитель директора, гл. бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством	Отказ от мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги, размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг
Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	Директор, зам. гл. директора, бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством, заведующие отделениями	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества, умышленное досрочное списание материальных средств, и расходных материалов с регистрационного учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц, комиссии по списанию и проведению инвентаризаций основных средств и материальных запасов, бухгалтера по учету основных средств и материальных запасов
Принятие решения об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов(СТК, социальный консилиум, общественный совет и т.д.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Заместитель директора, гл. бухгалтер, бухгалтер,	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и	Организация работы по контролю за осуществлением закупок товаров,

	заведующий хозяйством	требований закона в личных интересах, установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	работ, услуг для нужд учреждения
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, ст. медсестра, юрисконсульт, кладовщик, гл. бухгалтер, заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, предоставляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращение юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством, нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, гл.	Оплата рабочего	Организация

	бухгалтер		времени в полном объеме, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени
Стимулирующие выплаты	Директор, заместитель директора, бухгалтер, заведующие отделениями, медсестра, инспектор кадрам	гл. ст. по	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа балансовой комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников Учреждения на основе сведений заведующих отделениями, поданных в письменном виде
Незаконное расходование имущества (в том числе, денежных средств) от благотворителей	Директор, бухгалтер, заведующий хозяйством	гл.	Нецелевое использование имущества (в том числе, денежных средств) от благотворителей	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов(СТК, социальный консилиум, общественный совет и т.д.)
Нарушение установленного порядка заключения договоров на социальное обслуживание	Заведующий консультативным отделением, специалисты по социальной работе, социальный педагог	по	Нарушение установленного порядка заключения договоров на социальное обслуживание, требование от граждан информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством, необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан. Указанные	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		действия осуществляются работниками учреждения за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования от обратившегося гражданина.	
Предоставление социальных услуг по основной деятельности учреждения надлежащего качества	Сотрудники отделения дневного пребывания, стационарного отделения, отделения медико-социальной реабилитации, отделения психолого-педагогической помощи непосредственно предоставляющие социальные услуги получателям	Предоставление социальных услуг надлежащего качества за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования с получателя услуг, его законного представителя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений